

Vorlesungsdisposition Einführung in die Organisationssoziologie

(Version: 23.10.2012)

Dorothea Jansen, WS 2012/2013

Mi., 14.00 – 15.30 Uhr, AudiMax

Zielsetzung und Struktur der Vorlesung

Gegenstand der Veranstaltung sind klassische und aktuelle Theorieansätze, Fragestellungen und Forschungsbeispiele der Organisationssoziologie. Die Veranstaltung ist anhand von drei zentralen Problemen der Organisationsanalyse strukturiert: Erstens geht es um die Frage der Gestaltung von Organisationsstrukturen, ihrer Abhängigkeit von Aufgaben und Umgebung, von den (rationalen) Zielsetzungen der Organisation und deren strategischer Auswahl. Zweitens geht es um Macht, Mikropolitik, (pathologisches) Lernen in Organisationen und von Organisationen. Dabei geht es immer zugleich um die Frage des Verhältnisses zwischen Individuen/ Mitarbeitern und Organisation/ Organisationsspitze. Und drittens geht es um die Interorganisationsperspektive, um Kooperation und Wettbewerb zwischen Organisationen und die Rolle von Organisationen für die Steuerung und Selbstorganisation von gesellschaftlichem, wirtschaftlichem und politischem Wandel.

Einführende Literatur

- Abraham, Martin/Günter Büschges, 2009: Einführung in die Organisationssoziologie, 4. Auflage. Wiesbaden: VS Verlag. (C V 5059(4)).
- Derlien, Hans-Ulrich/Doris Böhme und Markus Heindl, 2011: Bürokratietheorie : Einführung in eine Theorie der Verwaltung. Wiesbaden: VS-Verl. (D I 533)
- March, James G./Herbert A. Simon, 1958/1976: Organisation und Individuum. Wiesbaden. (C V 2925).
- Kieser, Alfred/Peter Walgenbach 2007: Organisation. 5. Auflage. Stuttgart: Schäffer Poeschel. (B VI b 1911(5)).
- Kieser, Alfred/Mark Ebers (Hrsg.) 2006: Organisationstheorien. 6. Auflage. Stuttgart: Kohlhammer. (B VIb 1991(6)).
- Kenis, Patrick/Volker Schneider (Hrsg.) 1996: Organisation und Netzwerk. Frankfurt am Main: Campus. (Übersetzung und Sammlung wichtiger englischer Beiträge) (C V 7194).
- Schreyögg, Georg, 2008: Organisation. Grundlagen moderner Organisationsgestaltung. Wiesbaden: Gabler. (B VI b 2702(5)).
- Walter, Alfred, 2011: Das Unbehagen in der Verwaltung: Warum der öffentliche Dienst denkende Mitarbeiter braucht. Edition sigma (D II c 769)

Veranstaltungsüberblick

1. Organisationsbegriffe und organisationssoziologische Problemstellungen und Forschungstraditionen (07.11.2012)	3
Teil 1: Organisationen als rationale Systeme: Binnenperspektive.....	4
2. Klassische Organisationstheorien: Bürokratiemodell, Taylorismus und Kritik (14.11.2012)	4
3. Wovon hängt die Organisationsstruktur ab und wie lässt sie sich gestalten? (21.11.2012)	4
4. Entscheiden in Organisationen: rational, begrenzt rational oder zufällig? (28.11.2012)	5
Teil 2: Organisationen als natürliche Systeme: Binnenperspektive 2	6
5. Macht und Mikropolitik (05.12.2012)	6
6. Ökonomische Theorie der Bürokratie, Agenturtheorie und New Public Management (12.12.2012)	6
7. Wie lernen Organisationen? (19.12.2012)	8
Teil 3: Organisationen als offene Systeme: Interorganisationsperspektive ..	8
8. Neue Institutionelle Ökonomie: Die Institutionen der Marktwirtschaft - Märkte, Organisationen, Regulierung (02.01.2013)	8
9. Netzwerke in der Organisationsforschung (09.01.2013).....	10
10. Klausur (Prüfung des Grundlagenmoduls III „Sozialwissenschaften) (16.01.2013)	11
11. Gesellschaftliche (Selbst-)Steuerung in der Organisationsgesellschaft und Feedback (23.01.2013)	12

Veranstaltungsprogramm

Einführung

1. Organisationsbegriffe und organisationssoziologische Problemstellungen und Forschungstraditionen (07.11.2012)

- Begriffsverständnis im Alltag und in der Organisationstheorie aus verschiedenen Perspektiven, Organisation – Organisieren
- Definitionsmerkmale
- Organisationen als korporative Akteure/ Mitgliedschaftsrelation und -entscheidungen, Anreiz-Beitrags-Gleichgewicht
- Unterscheidung von Leistungs- und Interessenorganisationen und typische Probleme
- Entwicklung organisationssoziologischer Fragestellungen von Organisationen als zielorientiert/ formal/ rational gestaltet zu (auch) informal/ adhoc/ machtgeprägt, von Binnenperspektive zu Perspektiven auf die Umwelt, von Interorganisationsperspektive bis hin zu gesellschaftstheoretischer Perspektive auf Selbstorganisation

Literatur:

- Abraham, Martin/Günter Büschges, 2009: Einführung in die Organisationssoziologie. 4. Auflage. Wiesbaden: VS Verlag. (C V 5059(4)).
- Astley, W. Graham/Andrew H. van de Ven, 1983: Central perspectives and debates in organization theory. Administrative Science Quarterly 28, 245-273. (A XIII 418).
- Coleman, James S., 1992: Grundlagen der Sozialtheorie, Band 2: Körperschaften und die moderne Gesellschaft. (C V 6378-2).
- Jansen, Dorothea, 1997: Das Problem der Akteurqualität korporativer Akteure. S. 193-235 in: Benz, Arthur/Wolfgang Seibel (Hrsg.), 1997: Theorieentwicklung in der Politikwissenschaft – eine Zwischenbilanz. Baden-Baden: Nomos. (A III f 8194).
- Luhmann, Niklas, 1964/1972: Funktionen und Folgen formaler Organisation. Berlin: Duncker & Humblot. Schriftenreihe der Hochschule Speyer Bd. 20. 2. Auflage. (C V 1027(2)).
- Kieser, Alfred/Peter Walgenbach, 2007: Organisation, 5. Auflage. Stuttgart: Schäffer Poeschel, Kapitel 1. (B VI b 1911 (5)).
- Perrow, Charles, 1989: Eine Gesellschaft von Organisationen. Journal für Sozialforschung 28, 3-19. Auch in Kenis/Schneider, 1996. Organisation und Netzwerk (C V 7194).
- Schreyögg, Georg, 2008: Organisation. Grundlagen moderner Organisationsgestaltung. Wiesbaden: Gabler. (B VI b 2702(5)).
- Scott, W. Richard/Gerald Frederick Davis, 2007: Organizations and organizing. Rational, natural and open systems perspectives. (C V 8045).
- Scott, W. Richard, 1986: Grundlagen der Organisationstheorie. Frankfurt am Main: Campus. (C V 5555).
- Weick, Karl E., 1998: Der Prozeß des Organisierens. Frankfurt am Main: Suhrkamp. 2. Auflage (C V 7415(2)).

Teil 1: Organisationen als rationale Systeme: Binnenperspektive

2. Klassische Organisationstheorien: Bürokratiemodell, Taylorismus und Kritik (14.11.2012)

- Rationalisierung der Herrschaft, der Institutionen und Organisationen und der Lebensführung
- Konzept der Bürokratie und "eisernes Gehäuse der Hörigkeit"
- Scientific Management
- Kontingenztheoretische Ansätze zur Vermessung der Bürokratie
- Mechanistische und organische Managementsysteme
- Konflikte zwischen Profession und Bürokratie, Widersprüche zwischen Spezialisierung und Hierarchie/ Kontrolle

Literatur:

- Burns, Tom/G. M. Stalker, 1968: Mechanistische und organische Systeme des Managements. S. 147-154 in: Mayntz (Hrsg.): Bürokratische Organisation, Köln/Berlin: Kiepenheuer & Witsch. (C V 1518). (englisch 1961: The Management of Innovation. London: Tavistock Publications.)
- Kieser, Alfred, 2006: Managementlehre und Taylorismus. S. 93-122 in: Kieser/ Ebers (Hrsg.): Organisationstheorien. 6. Auflage. Stuttgart: Kohlhammer. (B VI b 1991(6)).
- Kieser, Alfred, 2006: Max Webers Analyse der Bürokratie. S. 63-92 in: Kieser/ Ebers (Hrsg.): Organisationstheorien. 6. Auflage. Stuttgart: Kohlhammer. (B VI b 1991(6)).
- Mayntz, Renate (Hrsg.), 1968: Bürokratische Organisation. Köln/Berlin: Kiepenheuer & Witsch. (C V 1518).
- Taylor, Frederick W., 1913: The principles of scientific management. Deutsch: Taylor, Frederick W./Roesler, Rudolf [Übers.], 1919: Die Grundsätze wissenschaftlicher Betriebsführung. München/Berlin: Oldenbourg. (8.102.630 – Magazin Gästehaus).
- Swedberg, Richard, 2010: Die Bedeutung der Weber'schen Kategorien für die Wirtschaftssoziologie. In: Maurer, Andrea (Hg.): Wirtschaftssoziologie nach Max Weber. 1. Aufl. Wiesbaden: VS Verl. für Sozialwissenschaften, S. 21–39 (B II m 532).
- Weber, Max, 1972: Wirtschaft und Gesellschaft. 5. Auflage. Studienausgabe. Tübingen: Mohr. Insbesondere S. 122-130, 551-579. (B II m 6(5)).

3. Wovon hängt die Organisationsstruktur ab und wie lässt sie sich gestalten? (21.11.2012)

- Kontingenztheorie/ situativer Ansatz der Organisationsforschung: Umwelt, Aufgaben, Technologie, Größe als Faktoren der Organisationsstruktur
- Differenzierung und Integration als Organisationsprobleme
- Kritik an der Kontingenztheorie: Structure follows strategy
- Konsistente Organisationstypen nach Mintzberg
- Moderne Aufgaben- und Prozessanalyse
- Moderne Organisationsformen zwischen Differenzierung und Integration (funktionale Form, divisionale Form, Stab-Linie, Matrixform, Projektgruppen, Adhokratie, Netzwerkkorganisation)

Literatur:

- Child, John, 1997: Strategic choice in the analysis of action, structure, organizations and environment: retrospect and prospect. *Organization studies* 18 (1), 43-76. (C XVI 120).
- Kieser, Alfred, 2006: Der situative Ansatz. S. 215-245 in: Kieser, Alfred/Mark Ebers (Hrsg.): *Organisationstheorien*, 6. Auflage. Stuttgart: Kohlhammer. (B VI b 1991(6)).
- Kieser, Alfred/Peter Walgenbach, 2007: *Organisation*. 5. Auflage. Stuttgart: Schäffer Poeschel. Kapitel 3. (B VI b 1911(5)).
- Lawrence, Paul/Jay W. Lorsch, 1967: Differentiation and Integration in Complex Organizations. *Administrative Science Quarterly* 12, 1-47. (A XIII 418).
- Lawrence, Paul/Jay W. Lorsch, 1967: *Organizations and Environment: Managing Differentiation and Integration*. Boston: Harvard Univ. (D II b 619).
- Mintzberg, Henry, 1979: Structures in Five. Deutsch: 1992: Die Mintzberg-Struktur: Organisationen effektiver gestalten. Verlag Moderne Industrie: Landsberg/Lech. (C V 6454).
- Perrow, Charles, 1967: A framework for the comparative analysis of organizations. *American Sociological Review* 32, 194-208. (C XVI 35).
- Schreyögg, Georg, 2008: *Organisation. Grundlagen moderner Organisationsgestaltung*. Wiesbaden: Gabler. Kapitel 3 (Strukturierung von Aufgaben) und Kapitel 5.3.3 (Kontingenztheoretische Ansätze). (B VI b 2702(5)).
- Woodward, Joan, 1968: Technologie, Organisationsform und Erfolg. S. 155-158 in: Mayntz (Hrsg.): *Bürokratische Organisation*, Köln/Berlin: Kiepenheuer & Witsch. (C V 1518) (aus: Englisch 1965: *Industrial Organization. Theory and Practice*, London: Oxford University Press.)

4. Entscheiden in Organisationen: rational, begrenzt rational oder zufällig? (28.11.2012)

- Verhaltenswissenschaftliche Theorie der Organisation
- Neoklassische Entscheidungstheorie/ Rational Choice Modell und seine Kritik (bounded rationality, satisficing)
- Organisationales Entscheiden: Programme und Pläne, Problemlösen, Aushandeln
- Koalitionscharakter der Organisation → Macht, Unsicherheit
- Das Garbage Can Modell des Entscheidens

Literatur:

- Berger, Ulrike/Isolde Berhard-Mehlich, 2006: Die Verhaltenswissenschaftliche Entscheidungstheorie. S. 169-214 in: Kieser, Alfred/Mark Ebers (Hrsg.), *Organisationstheorien*. 6. Auflage. Stuttgart: Kohlhammer. (B VI b 1991(6)).
- Cohen, Michael D./James G. March/Johan P. Olsen, 1972: A garbage can model of organizational choice. *Administrative Science Quarterly* 17, 1-25. 1990. (A XIII 418); Ein Papierkorb-Modell für organisatorisches Wahlverhalten. S. 329-372 in: March, James G. (Hrsg.): *Entscheidung und Organisation*. Wiesbaden: Gabler (B VI b 1670) (deutsche Übersetzung, aber nicht gut).
- March, James G Henry A. Simon, 1976: *Organisation und Individuum*. Wiesbaden 1976. (C V 2925) (engl. 1958: *Organizations*, Wiley.) Kapitel 6.
- March, James G./Johan P. Olsen (eds.), 1976: *Ambiguity and choice in organizations*. Bergen: Universitetsforlaget. (D III b 378).
- March, James G., 1981: Decisions in Organisations and Theories of Choice. S. 205-244 in: Andrew H. van de Ven/ William F. Joyce (eds.), 1981: *Perspectives on Organization Design and Behavior*. New York: Wiley. (PDF im OLAT).
- Mintzberg, Henry/A. McHugh, 1985: Strategy formation in an adhocracy. *Administrative Science Quarterly* 30, 160-197. (A XIII 418).
- Neuberger, Oswald, 1995: Mikropolitik. Der alltägliche Aufbau und Einsatz von Macht in Organisationen. Stuttgart: Enke. Kapitel D.: Verhaltenswissenschaftliche Organisationstheorie. S. 168-191. (C IV 2241).

Teil 2: Organisationen als natürliche Systeme: Binnenperspektive 2

5. Macht und Mikropolitik (05.12.2012)

- Problematik des Arbeitsvertrages: Transformationsproblem von Arbeitskraft in konkrete Arbeit
- Machtbegriff, Macht in Organisationen, Machtressourcen
- Mikropolitik als Organisationsinnenpolitik/ Organisation als Koalition!
- Spiele, Spielregeln und Macht
- Routinespiele und Innovationsspiele/ Change Management
- Herrschaft: Dialektik von Macht und Konsens
- Verhältnis von Mikropolitik/ informaler Organisation zu Organisationseffektivität und -effizienz

Literatur:

- Friedberg, Erhard/Michel Crozier, 1979: Macht und Organisation: die Zwänge des kollektiven Handelns. Königstein: Athenäum. (C V 3896).
- Giddens, Anthony, 1988: Die Konstitution der Gesellschaft. Grundzüge einer Theorie der Strukturierung. Frankfurt am Main: Campus. (C V 5927).
- Küpper, Willi/Günther Ortmann (Hrsg.), 1992: Mikropolitik: Rationalität, Macht und Spiele in Organisationen. 2. Auflage. Opladen: Westdeutscher Verlag. (1. Auflage 1988). (C V 5962(2)).
- Neuberger, Oswald, 1995: Mikropolitik: Der alltägliche Aufbau und Einsatz von Macht in Organisationen. Stuttgart: Enke. (C IV 2241).
- Ortmann, Günther/Arnold Windeler/Albrecht Becker/Hans-Joachim Schule, 1990: Computer und Macht in Organisationen. Mikropolitische Analysen. Opladen: Westdeutscher Verlag. (B VI b 1682).
- Ortmann, Günther/Jörg Sydow/Arnold Windeler, 2000: Organisationen als komplexe Strukturierung. S. 315-354 in: Ortmann Günther/Jörg Sydow/Klaus Funk (Hrsg.), 2000: Theorien der Organisationen, 2. Auflage. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag. (C V 7143(2)).
- Ortmann, Günther, 2004: Als ob: Fiktionen und Organisationen. Wiesbaden: VS Verlag. (C V 7917).
- Ortmann, Günther, 2008: Organisation und Welterschließung. Dekonstruktionen. 2. Auflage. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag. Kapitel 6. (C V 7765(2)).

6. Ökonomische Theorie der Bürokratie, Agenturtheorie und New Public Management (12.12.2012)

- Ökonomische Theorie der Bürokratie und Public Choice
- Agenturtheorie und neue institutionelle Ökonomie
- New Public Management
- Kritik und Reflektion des NPM; Neo-Weberianismus und Public Value

Literatur:

- Alford, John/Janine O'Flynn, 2009: Making Sense of Public Value: Concepts, Critiques and Emergent Meanings. *International Journal of Public Administration* 32, 171-191. (A XIII 723; Online Journal Zugang).
- Bekker, Udo/ Achim Seisreiner, 2010: Gefährliche Rationalität wertorientierter Managementkonzepte. In: Wagner, Dieter; Susanne Herlt (Hg.): *Perspektiven des Personalmanagements 2010*. 1. Aufl. Wiesbaden: GablerGabler Research/Unternehmerisches Personalmanagement, S. 119–152 (B VI c 1493).
- Cullis, John G./ Philip R. Jones, 2009: Public finance and public choice. *Analytical perspectives*. 3. ed. Oxford: Oxford Univ. Pr. (B IV a 540(3)).
- Dunleavy, Patrick, 1991: Democracy, Bureaucracy and Public Choice. New York u. a.: Harvester Wheatsheaf. Part II. (A III f 6899).
- Ebers, Mark/Winfried Gotsch, 2006: Institutionenökonomische Theorien der Organisation. S. 185-235 in: Kieser, Alfred (Hrsg.): *Organisationstheorien*. 6. Auflage. Stuttgart: Kohlhammer, hier: Kapitel 7.3 Agenturtheorie. (B VI b 1991(6) / Ausleihtheke).
- Frey, Bruno S., 1981: Theorie demokratischer Wirtschaftspolitik. München: Vahlen. Kapitel 6.B: Modelle der öffentlichen Verwaltung, S. 160-165 (keine neuere Auflage nehmen!). (B II a 298).
- Frost, Jetta/Margit Osterloh/Antoinette Weibel, 2010: Governing Knowledge Work: Transactional and Transformational Solutions. *Organizational dynamics* 39 (2), 126-136. (C XIV 284).
- Furubotn, Eirik/Rudolf Richter, 2005: Institutions and economic theory. The contribution of the new institutional economics. 2. Auflage. Ann Arbor: Univ. of Michigan Press. Kapitel zur Agenturtheorie. (B I b 176(2)).
- Hood, Christopher, 2007: Public Management. S. 7-26 in: Ferlie, Ewan (Hrsg.), 2007: *The Oxford handbook of public management*. Oxford: Oxford Univ. Press. (D I 473).
- Jann, Werner, 2005: Neues Steuerungsmodell. S. 74-84 in: Blanke, Bernhard (Hrsg.), 2005: *Handbuch zur Verwaltungsreform*. 3. Auflage. Wiesbaden: VS Verlag. (D II a 907(3)).
- Kieser, Alfred, 2008: Erklären die Theorie der Verfügungsrechte und der Transaktionskostenansatz historischen Wandel von Institutionen? In: Plumpe, Werner (Hg.): *Wirtschaftsgeschichte*. Stuttgart: Steiner, S. 221–242 (B III 2008).
- Meynhardt, Timo/Remmert A. Stock, 2009: Customer Value and Public Value. Der Kundennutzen im Bauch der Gesellschaft. *Marketing Review* St. Gallen, Heft 1, 53-57. (PDF im OLAT).
- Meynhardt, Timo/Simon Vaut, 2007: Die Renaissance der Gemeinwohlwerte. *Berliner Republik* 06, 64-75. (download unter: <http://www.b-republik.de/archiv/die-renaissance-der-gemeinwohlwerte>).
- Moe, Terry M., 1990: The Politics of Structural Choice: Toward a Theory of Public Bureaucracy. S. 116-153 in: Williamson, Oliver E. (Hrsg.), 1995: *Organization Theory. From Chester Barnard to the Present and Beyond*. Erweiterte Auflage. Oxford: Oxford University Press. (C V 7367).
- North, Douglass C., 2008: Beyond the New Economic History. In: Plumpe, Werner (Hg.): *Wirtschaftsgeschichte*. Stuttgart: Steiner, S. 215-219 (B III 2008).
- Picot, Arnold/Helmut Dietl/Egon Franck, 2008: *Organisation*. Stuttgart: Schäffer Poeschel. Kapitel 3.3.3 Agenturtheorie. (B VI b 2805(5)).
- Richter, Rudolf/Eirik Furubotn, 1996: *Neue Institutionenökonomik*. Tübingen: Mohr. (B I b 175).
- Saam, Nicole, 2002: *Prinzipale, Agenten und Macht*. Tübingen: Mohr Siebeck. (C V 7750).
- Schröter/Wollmann, 2005: New Public Management. S. 63-73 in: Blanke, Bernhard (Hrsg.), 2005: *Handbuch zur Verwaltungsreform*. 3. Auflage. Wiesbaden: VS Verlag. (D II a 907(3)).
- Special Issue: Incentives and Public Service Performance, *Journal of Public Administration Research and Theory*, Vol. 20, Suppl. 2, July 2010. (A XIII 1041; Fach 491).
- Special Issue: Public Value – The Next “Big thing” in Public Management?, *International Journal of Public Administration* 32, 2009. (A XIII 723; Online Journal Zugang).
- Talbot, Colin, 2009: Public Value – The Next “Big Thing” in Public Management? *International Journal of Public Administration* 32, 167-170. (A XIII 723; Online Journal Zugang).
- Weibel, Antoinette/Katja Rost/Margit Osterloh, 2010: Pay for Performance in the Public Sector – Benefits and (Hidden) Costs, *JPART* 20 (2), 387-412. (Fach 491).

7. Wie lernen Organisationen? (19.12.2012)

- Was ist Lernen?
- Lernen ist nicht kostenlos, Rolle von Redundanz/ Slack/ loser Kopplung
- Individuelles und Organisationslernen, Stufen des Lernens, Organisationsgedächtnisse/-kultur, Pfadabhängigkeit von Lernprozessen
- Pathologisches Lernen von Individuen und Organisationen und Interventionsmöglichkeiten

Literatur:

- Argyris, Chris, 1985: Strategy, change and defensive routines. Boston: Pitman. (C V 6086).
- Argyris, Chris/Robert Putnam/Diana M. Smith, 1987: Action science. Concepts, methods, and skills for research and intervention. 2. Auflage. San Francisco: Jossey-Bass. (C V 6095).
- Argyris, Chris/Donald Schön, 1999: Die lernende Organisation. Stuttgart: Klett-Cotta. (C V 6911).
- Hedberg, Bo, 1981: How organizations learn and unlearn. S. 2-27 in: Nystrom, Paul C./William H. Starbuck (Hrsg.), 1981: Handbook of organizational design. Vol. 1. London: Oxford University Press. (C V 4577).
- Levitt, Barbara/James G. March, 1988: Organisational learning. Annual Review of Sociology 14, 319-340. (Kostenlos online).
- March, James G./Herbert A. Simon, 1976 (1958): Organisation und Individuum. Wiesbaden: Gabler. (C V 2925a).
- March, James G., 1991: Exploration and exploitation in organizational learning. Organization Science 2 (1), 71-87.
- Miller, George A./Eugene Galanter/Karl H. Pribram, 1960: Plans and the Structure of Behavior. New York. Deutsch: Miller/Galanter/Pribram, 1973: Strategien des Handelns. Stuttgart: Klett. (C IV 429).
- Nelson, Richard/Sidney G. Winter, 1977: In search of useful theory of innovation, Research Policy 6 (1), 36-76. (PDF im OLAT).
- Ouchi, William G./Allan L. Wilkins, 1985: Organizational Culture. Annual Review of Sociology 11, 457-483. (PDF im OLAT).
- Probst, Gilbert J. B./Bettina Büchel, 1998: Organisationales Lernen. 2. Auflage. Wiesbaden: Gabler. (B VI b 2209(2)).
- Simon, Herbert A., 1991: Bounded rationality and organizational learning. Organization Science 2 (1), 125-134. (PDF im OLAT).
- Weibel, Antoinette/Katinka Bijlsma/Sim Sitkin, o. J.: Distrust in the balance: Evolution and resolution of intergroup distrust between judges and administrators in a court of law. (Im Erscheinen, PDF im OLAT).
- Weick, Karl E., 1976: Educational organizations as loosely coupled systems. Administrative Science Quarterly 21, 1-19. (A XIII 418).
- Weick, Karl E., 1998: Der Prozeß des Organisierens. 2. Auflage. Frankfurt am Main: Suhrkamp. (C V 7415(2)).

Teil 3: Organisationen als offene Systeme: Interorganisationsperspektive

8. Neue Institutionelle Ökonomie: Die Institutionen der Marktwirtschaft - Märkte, Organisationen, Regulierung (02.01.2013)

- Ausgangsfrage: Warum gibt es überhaupt Unternehmen?
- Konzept der Transaktionskosten und der Governanceform
- Menschenbild: bounded rationality und opportunism with guile

- Wichtige Situationsmerkmale/Transaktionsprobleme: Partnerspezifische Investitionen, small numbers bargaining, Unsicherheit, Volatilität, Informationshaltigkeit von Waren/ Dienstleistungen, Beurteilungsprobleme
- Unternehmen (relational contracting, Arbeitsvertrag mit forbearance) als Lösung des Transformationsproblems
- Anwendung: Entstehung vertikal integrierter Unternehmen, der divisionalen Unternehmensform
- Gegenüberstellung von Märkten und Unternehmen: make or buy?
- Regulierungsagenturen, asymmetrische Information und die Gefahr des Regulatory / Political Capture
- Idee eines Meta-Marktes der Institutionen, auf denen Akteure rational die effiziente Governanceform wählen
- Kritik: Menschenbild, Pfadabhängigkeit
- Ausblick: hybride Governanceform Netzwerke

Literatur:

- Blum, Ulrich und Christian Growitsch, 2010: Volkswirtschaftliche Risiken der Regulierung – ein Überblick, S. 13-34 in: Blum, U. (Hrsg.) 2010: Regulatorische Risiken. Baden-Baden: Nomos. v.a. Teil 2.2 (BII b 863)
- Boehm, Frederic, 2007: Regulatory Capture Revisited: Lessons from Economics of Corruption. Working Paper July 2007. (<http://www.icgg.org/downloads/Boehm%20-%20Regulatory%20Capture%20Revisited.pdf>).
- Christensen, Tom/Per Laegreid, 2006: Agencification and Regulatory Reforms, S. 3-8 in : dies. (Hrsg.), Autonomy and Regulation: Coping with Agencies in the Modern State. (D II a 1112).
- Coase, Ronald H., 1937: The Nature of the Firm. *Economica* 4, 386-405. (online verfügbar).
- Dietz, Thomas, 2009: Relationale Verträge und Reputationsnetzwerke im internationalen Handel, *Zeitschrift für Rechtssoziologie* 30 (2), 165–184 (A XIII 21).
- Ebers, Mark/Winfried Gotsch, 2006: Institutionenökonomische Theorien der Organisation. S. 247-308 in: Kieser, Alfred/Mark Ebers (Hrsg.): *Organisationstheorien*. 6. Auflage. Stuttgart: Kohlhammer: hier vor allem Teil 7.4. (B VI b 1991(6)).
- Edeling, Thomas/Werner Jann/Dieter Wagner (Hrsg.), 1999: *Institutionenökonomie und Neuer Institutionalismus*. Opladen: Leske + Budrich. (C V 7284).
- Furubotn, Eirik/Rudolf Richter, 2005: *Institutions and economic theory. The contribution of the new institutional economics*. 2. Auflage. Ann Arbor: Univ. of Michigan Press. Kapitel zur Transaktionskostentheorie. (B I b 176(2)).
- Levine, Michael E./Jennifer L. Forrence, 1990: Regulatory capture, public interest, and public agenda. *Toward a synthesis, Journal of Law Economics, and Organization* No. 6, 167-192. (online: http://jleo.oxfordjournals.org/content/6/special_issue/167.short?rss=1&ssource=mfc)
- Picot, Arnold/Helmut Dietl/Egon Franck, 2008: *Organisation*. Stuttgart: Schäffer Poeschel, Kapitel 3.3.2 Transaktionskostentheorie. (B VI b 2805 (5)).
- North, Douglass C., 1990: *Institutions, Institutional Change, and Economic Performance*. Cambridge: Cambridge University Press. (B II a 112) Deutsch 1992: *Institutionen, institutioneller Wandel und Wirtschaftsleistung*. Tübingen: Mohr. (B II a 122).
- Petersen, Hans-Georg und Klaus Müller, 1999: *Volkswirtschaftspolitik*. München: Vahlen, Kap 2.4 Problematik von Information und Informationsmangel und 3.2 Marktversagen.
- Richter, Rudolf/Eirik Furubotn, 1996: *Neue Institutionenökonomik*. Tübingen: Mohr. (B I b 175) Englisch 1997: *Institutions and Economic Theory*. Ann Arbor: University of Michigan Press. (B I b 176).
- Schimank, Uwe, 2007: Neoinstitutionalismus. S. 161-175 in: *Handbuch Governance*. Hrsg. Von Arthur Benz, Susanne Lütz, Uwe Schimank und Georg Simonis. Wiesbaden: VS Verlag. (A III f 9729).

- Schneiberg, M./T. Bartley, 2001: Regulating American Industries: Markets, Politics and the Institutional Determinants of Fire Insurance Regulation, *American Journal of Sociology* 107 (1), 101-146. (C XVI 36).
- Stigler, G., 1971: A theory of economic regulation, *Bell Journal of Economic Science* 2, 3-21. (PDF im OLAT).
- Williamson, Oliver E., 1975: *Markets and hierarchies: Analysis and antitrust implications*. New York: The Free Press. (B VI i 616).
- Williamson, Oliver E., 1979: Transaction Cost Economics: The Governance of Contractual Relations. *Journal of Law and Economics* 22 (2), 233-261. (PDF im OLAT).
- Williamson, Oliver E., 1985: *The Economic Institutions of Capitalism*. New York: The Free Press. Deutsch 1990: *Die ökonomischen Institutionen des Kapitalismus*. Tübingen: Mohr. (B II b 198).
- Williamson, Oliver E., 1989: Transaction Cost Economics. S. 135-182 in: Richard Schmalensee/R. D. Willig (Hrsg.): *Handbook of Industrial Organization*, Vol. 1. Amsterdam: Elsevier. (Reprint 2008: B II b 855-1) Deutsch 1996: Williamson, Oliver E.: *Transaktionskostenökonomik*. 2. Auflage. Hamburg: Lit. (B I b 306(2)).
- Williamson, Oliver E., 1991: Comparative Economic Organization: The Analysis of Discrete Structural Alternatives. *Administrative Science Quarterly* 36 (2), 269-296. (A XIII 418). Deutsch 1996. S. 167-212 in: Kenis/Schneider (Hrsg.): *Organisation und Netzwerk*. Frankfurt am Main: Campus. (C V 7194).
- Williamson, Oliver E., 1994: Transaction Cost Economics and Organization Theory. S. 77-107 in: Smelser, Neil J./Richard Swedberg (Hrsg.), 1994: *The Handbook of Economic Sociology*. New York: Princeton University Press. (B II m 367). Auch 1993 in *Industrial and Corporate Change* 2 (2), 107-156.
- Wolff, Birgitta/Rahild Neuburger, 1995: Zur theoretischen Begründung von Netzwerken aus der Sicht der Neuen Institutionenökonomik. S. 74-94 in: Jansen, Dorothea/Klaus Schubert (Hrsg.): *Netzwerke und Politikproduktion*. Marburg: Schüren (A III f 8087).

9. Netzwerke in der Organisationsforschung (09.01.2013)

- Auftreten von neuen Kooperationsformen zwischen Unternehmen
- Diskussion der Ursachen
- Eingrenzung des Netzwerkbegriffs
- Politiknetzwerke
- Regionale Differenzen, Vorgeschichten, Institutionen und Vertrauensbildung
- Netzwerke als kollektive Organisation/ Institutionalisierung von Sektoren/ Märkten
- Relationale Netzwerkperspektive als Alternative zu Strukturalismus und Individualismus
- Erfolgsfaktoren für Organisationen und Organisationskollektive: Einfluss/ Legitimität in Netzwerken oder strukturelle Löcher für eine gute Wettbewerbsposition?
- Eigendynamik, Differenzierung und Turbulenz in Netzwerken

Literatur:

- Andrews, Steven B./David Knoke (eds.) 1999: *Networks in and around Organizations*. Research in the Sociology of Organizations, Vol. 16. Stamford, Co.: JAI Press (A XIII 663; A XIII 663a).
- darin: Doreian, Patrick/ Katherine L Woodward: Local and Global Institutional Processes. S. 59–83; Knoke, David/Lisa Janowicz-Kurle: Make or Buy? The Externalization of Company Job Training. S. 85–106.
- Franzen, Axel/Markus Freitag (Hrsg.), 2007: *Sozialkapital*. Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Sonderheft 47. Wiesbaden: VS Verlag. (C V 8114). Darin: Diekmann, Andreas: Dimensionen des Sozialkapitals. S. 47–65; Franzen, Axel/ Sonja Pointner: Sozialkapital: Konzeptualisierungen und Messungen. S. 66–90; Kriesi, Hanspeter: Sozialkapital. Eine Einführung. S. 23–46.

- Fuhse, Jan/Sophie Mützel (Hrsg.), 2010: Relationale Soziologie. Wiesbaden: VS Verlag. (C V 8314).
darin: Martin, John L./ Monica Lee, 2010: Wie entstehen große soziale Strukturen? S. 117–136.
- Jansen, Dorothea, 2005: Von Organisationen und Märkten zur Wirtschaftssoziologie. In: Faust, Michael; Funder, Maria; Moldaschl, Manfred (Hg.): Die "Organisation" der Arbeit. 1. Aufl. München und Mering: Hampp (Arbeit, Innovation und Nachhaltigkeit, 1), S. 227–258. (C V 8328)
- Jansen, Dorothea, 2006: Einführung in die Netzwerkanalyse. Grundlagen, Methoden, Forschungsbeispiele. 3., überarb. Aufl. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften; Kapitel 4. (C V 7340 (3)).
- Jansen, Dorothea, 2010: Netzwerkanalyse als Instrument der Organisationsforschung. S 208-226 in: Wolfgang Mayrhofer/Michael Meyer/Stefan Titscher (Hrsg.): Praxis der Organisationsanalyse. Anwendungsfelder und Methoden. Wien: facultas.
- Jansen, Dorothea/Rainer Diaz-Bone, 2011: Netzwerkstrukturen als soziales Kapital. Konzepte und Methoden zur Analyse struktureller Einbettung. in: Johannes Weyer (Hrsg.): Soziale Netzwerke. München/Wien: Oldenbourg. (PDF im OLAT)
- Jansen, Dorothea/Andreas Wald, 2007: Netzwerktheorien, S. 188-199 in: Handbuch Governance. Hrsg. von Arthur Benz, Susanne Lütz, Uwe Schimank und Georg Simonis. Wiesbaden: VS Verlag (A III f 9729).
- Wald, Andreas/ Dorothea Jansen 2007: Netzwerke. S. 93-105 in: Handbuch Governance. Hrsg. Von Arthur Benz, Susanne Lütz, Uwe Schimank und Georg Simonis. Wiesbaden: VS Verlag (A III f 9729).
- Leenders, Roger Th. A. J./Shaul Gabbay (eds.), 1999: Corporate Social Capital and Liability. Boston u. a.: Kluwer, Chapters 1-3 (B VI b 3101).
- Mayntz, Renate, 1992: Modernisierung und die Logik von interorganisatorischen Netzwerken. Journal für Sozialforschung 32, 19-32 (A XIII 639).
- Mützel, Sophie, 2008: Netzwerkperspektive in der Wirtschaftssoziologie, S. 185-206 in: Handbuch der Wirtschaftssoziologie, hrsg. von Andrea Maurer. Wiesbaden: VS Verlag (B II m 478).
- Powell, Walter W., 1987: Hybrid organizational arrangements. New forms or transitional development? California Management Review 30, 67-87. (PDF im OLAT)
- Powell, Walter W., 1990: Neither market nor hierarchy: Network forms of organization, Research in Organizational Behavior 12, 295-336. (PDF im OLAT)
- Powell, Walter W., 1996: Trust-based forms of governance. S. 51-67 in: Kramer, Roderick M./Tom R. Tyler (Hrsg.): Trust in organizations. Frontiers of theory and research. Thousand Oaks, Calif.: Sage Publ., (C IV 2292).
- Sabel, Charles F., 1994: Learning by Monitoring: The institutions of economic development. S. 137-165 in: Smelser, Neil J./Richard Swedberg (Hrsg.), 1994: The Handbook of Economic Sociology. New York: Princeton University Press. (B II m 367).
- Saxenian, AnnaLee, 1994: Regional Advantage: Culture and Competition in Silicon Valley and Route 128. Cambridge, MA: Harvard University Press (B II m 462).
- Stegbauer, Christian (Hrsg.), 2008: Netzwerkanalyse und Netzwerktheorie. Ein neues Paradigma in den Sozialwissenschaften. Wiesbaden: VS Verlag. (C V 8180).
darin: Fuhse, Jan: Netzwerke und soziale Ungerechtigkeit, S. 79–90, sowie Heidler, Richard: Zur Evolution sozialer Netzwerke. Theoretische Implikationen einer aktorsbasierten Methode, S. 359-372.
- Sydow, Jörg/Arnold Windeler (Hrsg.), 2000: Steuerung von Netzwerken. Konzepte und Praktiken. Opladen: Westdeutscher Verlag (B VI b 3153).
darin: Osterloh, Margit/ Antoinette Weibel: Ressourcensteuerung in Netzwerken. Eine Tragödie der Allmende? S. 88–106, sowie Bachmann, Reinhard: Die Koordination und Steuerung interorganisationaler Netzwerkbeziehungen über Vertrauen und Macht, S. 107–125.

10. Klausur (Prüfung des Grundlagenmoduls III „Sozialwissenschaften“) (16.01.2013)

11. Gesellschaftliche (Selbst-)Steuerung in der Organisationsgesellschaft und Feedback (23.01.2013)

- Organisationen als Träger funktionaler Differenzierung
- Sozial- und Systemintegration durch Organisationen
- These der Organisationsgesellschaft/ asymmetrischen Gesellschaft/ Problemlöser und Problemverursacher
- Verantwortungsfähigkeit von Organisationen?
- Organisations- und Konfliktfähigkeit von Interessen
- Gegenmachtbildungen gegen Organisationen/ Teufel durch Belzebug austreiben?
- Selbstorganisationsfähigkeit im Schatten des Staates/ des Rechts
- Globalisierung der Organisationsfelder als Chance oder Gefahr?
- Vom Staat zum Markt und wieder zurück? Zur Rolle des Staates in der Initiation, Moderation und dem Monitoring von Netzwerken

Literatur:

- Astley, W. Graham/Charles F. Fombrun, 1987: Organizational Communities: An ecological perspective. Research in the Sociology of Organizations 5, 163-185. (A XIII 663).
- Coleman, James S., 1986: Die asymmetrische Gesellschaft. Weinheim u. a.: Beltz. (C V 8326). (Englisch 1982: The Asymmetric Society. New York: Syracuse University Press.)
- Geser, Hans, 1990: Organisationen als soziale Akteure. Zeitschrift für Soziologie 19, 401-417 (C XVI 117).
- Lindenberg, Siegwart, 1989: Choice and Culture: The Behavioral Basis of Cultural Impact on Transactions. S. 175-200 in: Hans Haferkamp (Hrsg.), 1989: Social Structure and Culture. Berlin: De Gruyter (C V 6154).
- Luhmann, Niklas, 1987: Die Differenzierung von Politik und Wirtschaft und ihre gesellschaftlichen Grundlagen. S. 32-48 in: ders.: Soziologische Aufklärung 4. Opladen: Westdeutscher Verlag (C V 1722-4).
- Luhmann, Niklas, 1990: Die Wissenschaft der Gesellschaft. Frankfurt am Main: Suhrkamp: S. 672-680 (C V 6270).
- Mayntz, Renate, 1993: Policy-Netzwerke und die Logik von Verhandlungssystemen. S. 39-56 in: Héritier, Adrienne (Hrsg.): Policy-Analyse. Kritik und Neubewertung. PVS-Sonderheft 24. Opladen: Westdeutscher Verlag (A III f 7495). Auch in: Kenis, Patrick/Volker Schneider (Hrsg.), 1996: Organisation und Netzwerk. Frankfurt am Main: Campus, S. 471-496 (C V 7194).
- Olson, Mancur, 1998: Die Logik des kollektiven Handelns: Kollektivgüter und die Theorie der Gruppen. 4. durchges. Auflage. Tübingen: Mohr Siebeck. (Zuerst 1968). (C V 7147).
- Pappi, Franz U./Christian Henning, 1998: Policy networks. More than a metaphor, Journal of Theoretical Politics 10 (4), 553-575 (A XIII 903).
- Perrow, Charles, 1989: Eine Gesellschaft von Organisationen, Journal für Sozialforschung 28, 3-19. Auch in: Kenis, Patrick/Volker Schneider (Hrsg.), 1996: Organisation und Netzwerk. Frankfurt am Main: Campus (C V 7194).
- Przeworski, Adam, 1991: Democracy and the market: political and economic reforms in Eastern Europe and Latin America. Cambridge [u. a.]: Cambridge Univ. Press (Reprint 1999: A III f 8676).
- Putnam, Robert D., 1994: Making democracy work: civic traditions in modern Italy / Robert D. Putnam with Robert Leonardi and Raffaella Y. Nanetti. 5. print. Princeton, NJ: Princeton Univ. Press (A III f 7680).
- Raab, Jörg/Patrick Kenis, 2007: Taking stock of policy networks. Do they matter? S. 187-200 in: Handbook of public policy analysis. Eds. Frank Fischer. Boca Raton: CRC Press (D I 514).

- Schimank, Uwe, 2001: Funktionale Differenzierung, Durchorganisierung und Integration der modernen Gesellschaft. S. 19-38 in: Tacke, Veronika (Hrsg.), 2001: Organisation und gesellschaftliche Differenzierung. Opladen: Westdeutscher Verlag (C V 7631).
- Schneider, Volker/Patrick Kenis, 1996: Verteilte Kontrolle: Institutionelle Steuerung in modernen Gesellschaften. S. 9-44 in: Kenis, Patrick/Volker Schneider (Hrsg.), 1996: Organisation und Netzwerk. Frankfurt am Main: Campus. (C V 7194).
- Scott, W. Richard/John W. Meyer, 1991/1983: The Organization of Societal Sectors: Propositions and Early Evidence. S. 108-142 in: Powell, Walter W./Paul J. DiMaggio (Hrsg.), 1991: The new institutionalism in organizational analysis. Chicago: Univ. of Chicago Press. (C V 7288).
- Simon, Herbert A., 1991: Organizations and Market. Journal of Economic Perspectives 5 (2), 25-44. In Deutsch abgedruckt in Kenis, Patrick/Volker Schneider (Hrsg.), 1996: Organisation und Netzwerk. Frankfurt am Main: Campus (C V 7194), S. 47-74.
- Streeck, Wolfgang, 1987: Vielfalt und Interdependenz, Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 39, 471-495 (C XVI 14).
- Vanberg, Viktor, 1983: Organisationsziele und individuelle Interessen. Soziale Welt 34, 171-187, (C XVI 3).