



Speyerer Jubiläums-Special

Gemeinsame Veranstaltung 14. Kurs des FKS mit FKS-Alumni

„Verwaltung verstehen und gestalten“

24. März 2022, 09:00 – 18:00 Uhr, online via Pexip

Konzept

Die Deutsche Universität für Verwaltungswissenschaften Speyer feiert in diesem Jahr ihr 75jähriges Bestehen. Das FKS • Führungskolleg Speyer (FKS) ist das führende **exklusive Weiterbildungsprogramm** für die öffentliche Verwaltung an der Deutschen Universität für Verwaltungswissenschaften Speyer. Rund 30 Jahre FKS und dieses besondere Jubiläumsjahr der Universität ist ein großartiger Anlass für **eine gemeinsame Veranstaltung des 14. Kurses des FKS mit den Absolventinnen und Absolventen früherer Kurse**, um Bilanz zu ziehen über die Wege, die die Universität, das FKS, und Absolventinnen und Absolventen mit gestaltet haben, und auch, um Perspektiven der Verwaltungsentwicklung in Deutschland aufzuzeigen.

Die Veranstaltung findet **hybrid** statt. Im Rahmen einer **Präsenzwoche** des **14. Kurses** des FKS • Führungskolleg Speyer am Campus Speyer sind **Alumni des FKS** herzlich eingeladen, **online** teilzunehmen, und die **Diskussion live und aktiv mitzugestalten**.

Herr **Professor Dr. Hill, Staatsminister a. D., ehem. Wissenschaftlicher Leiter des FKS • Führungskolleg Speyer**, bietet wissenschaftliche Analysen; die Teilnehmerinnen und Teilnehmer des aktuellen Kurses und die Alumni des FKS • Führungskolleg Speyer steuern ihre praktischen Erfahrungen bei. Anschließend finden Gruppendiskussionen in hybrider Form zwischen den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des aktuellen Kurses und den Alumni statt. Die Themen können aus dem Angebot frei gewählt werden. Vorab werden Materialien zur Vorbereitung und Vertiefung zur Verfügung gestellt.

Programm

9.00-12.00 Uhr	Entwicklungslinien und Herausforderungen für die Verwaltung in Deutschland
13.00-15.00 Uhr	Maßstäbe für gutes Regierungs- und Verwaltungshandeln
15.30-17.30 Uhr	Wie verändert sich Führung?
17.30-18.00 Uhr	Evaluation

Materialien

zur Vorbereitung und Vertiefung werden online zur Verfügung gestellt:

Videos

- „Entwicklungslinien der modernen Verwaltung“ [Teil 1](#) und [2](#), jeweils ca. 20 Minuten, Stand: März 2020
- [Video-Mitschnitt Eröffnung MEGA-Studiengang, 17. 2. 2022](#)

Artikel:

- Hill, Strategische Perspektiven der Verwaltungsentwicklung, DÖV 2015, 214
- Hill, Empfehlungen für die Verwaltungspraxis in Zeiten von Unsicherheit und Nichtwissen, Verwaltung & Management 2018, 161
- Hill, Lernen aus der Krise – Impulse für Arbeiten, Führen und Lernen, Verwaltung & Management 2021, 179
- Hill, Leadership in der digitalen Moderne, Verwaltung & Management 2021, 251
- Hill, Agilität als Bestandteil einer neuen Verwaltungskultur, Präsentation bei der Abschlussveranstaltung des Projekts „AgilKom“ am 16. 12. 2021, <https://www.uni-speyer.de/lehrstuehle/level-2-1/aktuelles>
- Hill, Gutes Regierungs- und Verwaltungshandeln (Auszug), erscheint in: Ludwigs/Kahl (Hrsg.), Handbuch des Verwaltungsrechts, Band V, 2022.

Fragen

an FKS-Alumni zur **Auswahl** mit der Bitte um kurze Praxisberichte in den jeweiligen Modulen nach der Einführung von Prof. Hill:

Modul 1:

- 1) Welche Vor- und Nachteile erleben Sie in einer klassisch bürokratisch-hierarchischen Organisation?
- 2) Inwieweit sind betriebswirtschaftliche Steuerungsformen in Ihrer Behörde eingeführt?
- 3) Wie erfolgt die Zusammenarbeit in Netzwerken?
- 4) Wie hat die Digitalisierung das Verwaltungshandeln verändert?
- 5) Welche Datenstrategie verfolgt Ihre Verwaltung? (z.B. Wissensmanagement, Open Data)

- 6) Wird in Ihrer Verwaltung künstliche Intelligenz genutzt?
- 7) Haben Sie Erfahrungen mit agilem Verwaltungshandeln?
- 8) Sind Innovationen in Ihrer Verwaltung notwendig/erwünscht?
- 9) Welche Erfahrungen haben Sie mit der Zusammenarbeit im Home Office?
- 10) Wie haben Krisen, wie etwa die Pandemie, das Verwaltungshandeln verändert?

Modul 2:

Wie werden die von Prof. Hill vorgeschlagenen Maßstäbe für gutes Regierungs- und Verwaltungshandeln in der Praxis Ihrer Behörde umgesetzt?

- Menschenzentrierter Ansatz
- Rationalität
- Effizienz
- Treu und Glauben
- Nachhaltiges Handeln

Modul 3:

- 1) Wie halten Sie sich über neue Entwicklungen auf dem neuesten Stand?
- 2) Wie gestalten Sie die Anwendung und Weiterentwicklung der Gesetze im Hinblick auf neue situative Anforderungen?
- 3) Wie gehen Sie mit Unsicherheit und Nichtwissen um?
- 4) Wie sichern Sie die Qualität der Daten, die Sie Ihren Entscheidungen zugrunde legen?
- 5) Wie stellen Sie Vernetzung und Kooperation (nach innen und außen) her?
- 6) Wie leiten Sie Teams an verschiedenen Standorten? (Impulse, Motivation, Umsetzung)
- 7) Wie stellen Sie Kohärenz zwischen den Organisationszielen und *bottom-up*-Initiativen der Mitarbeitenden her?
- 8) Wie gestalten Sie eine differenzierende Ansprache der Mitarbeitenden?
- 9) Wie schaffen Sie Möglichkeiten für personales Wachstum und Weiterentwicklung?
- 10) Wie gestalten Sie innovationsförderliche Führung?