

S 107

Öffentliches Dienstrecht

Seminar Öffentliches Dienstrecht (S 107)

Seminargegenstand ist das Recht des öffentlichen Dienstes in Deutschland in Bund und Ländern, das Beamtenrecht ebenso wie das Recht der tarifvertraglich Beschäftigten. Rechtssystematische Fundamentalunterschiede beider Statusgruppen werden herausgearbeitet, wiewohl beide Teilrechtssysteme aufeinander bezogen wechselseitig wesentliche Beiträge zu Funktionsfähigkeit, Selbstverständnis und Weiterentwicklung des öffentlichen Dienstes im modernen Staatswesen unter nach wie vor schwierigen Rahmenbedingungen leisten.

Im öffentlichen Dienstrecht gehen Verwaltungsrecht, Arbeitsrecht, Staats- und Verfassungsrecht, das Recht der Europäischen Union, Grundsätze des Personalmanagements, Recht und Gestaltungspraxis der Verwaltungsorganisation sowie Erträge aus den Verwaltungswissenschaften, aus New Public Management- und Public Governance-Überlegungen vielschichtige Verbindungen ein.

Das Seminar will hierzu in rechtlichen Grundfragen ebenso wie für typische Konfliktlagen Orientierung geben und Diskussionsgrundlage sein. Impulse der regen Rechtsprechungstätigkeit der Verwaltungs- und Verfassungsgerichtsbarkeit, der Arbeitsgerichte, des EuGH und des EGMR runden das Bild ab.

Die aktuellen Veränderungen im Kanon der Staatsaufgaben, die Anforderungen der Digitalisierung, die Herausforderungen aus den Tatsachen der demographischen Entwicklung, die Suche nach Attraktivität fordern die Gestaltungsmöglichkeiten des Dienstrechts und sein rechtspolitisches Grundlagenverständnis immer wieder neu heraus.

Themenschwerpunktbereiche

Recht des öffentlichen Dienstes in Deutschland in Bund und Ländern,
Beamtenrecht und Recht der Tarifbeschäftigten:

- I. Grundlagen
- II. Status- und Laufbahngrundsätze
- III. Mobilität im öffentlichen Dienst
- IV. Leistungsprinzip und Beurteilungssysteme
- V. Konkurrentenstreit
- VI. Flexibilisierung im öffentlichen Dienst
- VII. Gleichstellungsfragen
- VIII. Rechtliche Vorgaben durch die Europäischen Union
- IX. Digitalisierung im öffentlichen Dienst
- X. Personalvertretungsrecht
- XI. Alimentation und Versorgung
- XII. Konfliktbewältigung

Termine:	27. Januar 2025	09:00 bis 16:15 Uhr, Hörsaal 4
	28. Januar 2025	09:00 bis 16:15 Uhr, Hörsaal 4
	29. Januar 2025	09:00 bis 16:15 Uhr, Hörsaal 4
	30. Januar 2025	09:00 bis 16:15 Uhr, Hörsaal 4

Die zeitliche Grundstruktur pro Termin könnte wie folgt aussehen:

09:00 bis 10:30 // 10:45 bis 12:15 *[Mittagspause]*
13:00 bis 14:30 // 14:45 bis 16:15

Modulzusammenhang:

Modul: Öffentliches Management

(A 520) Kreative Verwaltung - Techniken und Tools für die Ideengewinnung und Innovation in der öffentlichen Verwaltung	Korac
(S 107) Öffentliches Dienstrecht	Koch
(S 311) Führung und Personalmanagement	Wirtz
(S 313) Organisationsentwicklung und Change-Management	Morner
(V 312) Moderne Organisation im öffentlichen Sektor	Morner
(V 313) Personal und Führung	Wirtz

Zur Orientierung im idealtypischen Blockmodell-Zeitschema

	Wochen 8 & 9*	Wochen 10 & 11*	Woche 12*
9-12	Vertiefungskurse Modul A	Vertiefungskurse Modul C	Vertiefungskurse Modul E
13-16	Vertiefungskurse Modul B	Vertiefungskurse Modul D	Vertiefungskurse Modul F
16-21	Sprachkurse / Softskills / Examensvorbereitung (für Rechtsreferendare) im Wochen- oder Zweiwochenrhythmus, Fr. (in Einzelfällen auch Sa.) Landesübungen		

* Mo. bis Do.

Erreichbarkeit: telefonisch: 0172 6208 479
e-Mail: ckoch@uni-speyer.de

Voraussetzungen zur Erteilung eines Leistungsnachweises:

Seminararbeit: ca. 15 Textseiten
(Abgabe zum Semesterschluss eine Woche nach Modulende),
Vortrag: 20 Minuten,
Thesenpapier und aktive Mitarbeit.

Gasthörer (aller Fakultäten) sind willkommen!

Anforderungen: Kurzvortrag von 10 Min. Dauer,
Thesenpapier
und aktive Mitarbeit.

Mögliche Einzelthemen in den Themenschwerpunktbereichen:

1	I. Grundlagen
1.1	<i>Funktionsvorbehalt.</i>
1.2	<i>Grundpflichten.</i>
1.3	<i>Hergebrachte Grundsätze des Berufsbeamtentums.</i>
1.4	<i>Tarifvertragliche Leitgrundsätze.</i>
1.5	<i>Disziplinarrecht.</i>
1.6	<i>„Beamtenstreik“?</i>
1.7	<i>Korruptionsprävention.</i>
1.8	<i>Public Compliance.</i>
1.9	<i>Hinweisgeberschutz, ‚Flucht in die Öffentlichkeit‘.</i>
1.10	<i>Amtshaftung.</i>
1.11	<i>Kirchliches Dienst- und Arbeitsrecht.</i>
2.	II. Status- und Laufbahngrundsätze
2.1	<i>Ernennung und Entlassung.</i>
2.2	<i>Laufbahnrecht.</i>
2.3	<i>Dienstrechtsreformen im „Wettbewerbsföderalismus“.</i>
2.4	<i>Umsetzung, Versetzung, Übernahme, Zuweisung.</i>
2.5	<i>Tarifvertragliche Eingruppierungsfragen.</i>
2.6	<i>Fortbildung und Personalentwicklung.</i>
2.7	<i>Modularisierung des Laufbahnrechts.</i>
2.8	<i>Kommunale Wahlbeamtenschaft.</i>
2.9	<i>‚Politische Beamte‘.</i>
3.	III. Mobilität im öffentlichen Dienst
3.1	<i>Wechsel im „Binnen“-Bereich des öffentlichen Dienstes.</i>
3.2	<i>Quereinstieg in den öffentlichen Dienst.</i>
4.	IV. Leistungsprinzip und Beurteilungssysteme
4.1	<i>Leistungsanreize; Leistungsbemessung.</i>
4.2	<i>Dienstliche Beurteilung.</i>
5.	V. Konkurrentenstreit
5.1	<i>Bewerbungsverfahrensanspruch.</i>
5.2	<i>Interimsbesetzung.</i>

6.	VI. Flexibilisierung im öffentlichen Dienst
6.1	<i>Teilzeitarbeit.</i>
6.2	<i>Befristung von Dienstverhältnissen.</i>
6.3	<i>Nebentätigkeitsrecht.</i>
6.4	<i>Demographie-sensible Personalpolitik.</i>
6.5	<i>Maßnahmen zur Attraktivitätssteigerung.</i>
7.	VII. Gleichstellungsfragen
7.1	<i>Gendergerechte Entwicklung.</i>
7.2	<i>Gleichstellungsgesetze.</i>
8.	VIII. Rechtliche Vorgaben durch die Europäischen Union
8.1	<i>Rechtsprechung des EuGH zum deutschen öffentlichen Dienst.</i>
8.2	<i>Öffentlicher Dienst im europäischen Verwaltungsraum.</i>
9.	IX. Digitalisierung im öffentlichen Dienst
9.1	<i>Anforderungen der Digitalisierung.</i>
9.2	<i>Digitalisierungstarifverträge</i>
10.	X. Personalvertretungsrecht
10.1	<i>Personalratswahlen.</i>
10.2	<i>Interventions- und Gestaltungsrechte.</i>
10.3	<i>Personalräte unter den Herausforderungen der Digitalisierung.</i>
10.4	<i>Neugestaltung des Personalvertretungsrechts).</i>
11.	XI. Alimentation und Versorgung
11.1	<i>Fortentwicklung durch die BVerfG-Rechtsprechung.</i>
11.2	<i>Besoldungsanpassung im Gleichklang tarifvertraglicher Bezahlung.</i>
11.3	<i>Besoldungswettbewerb im Bundesstaat?</i>
11.4	<i>Versorgungsrücklagen.</i>
12.	XII. Konfliktbewältigung
12.1	<i>Mediation.</i>
12.2	<i>Tarifkonflikte.</i>
12.3	<i>Niederschwellige Formen kollektiven Unmuts.</i>
12.4	<i>Öffentliches Dienstrecht in der anwaltlichen Beratung.</i>

Die einzelnen Themenvorschläge wollen vor allem den systematischen Gesamtzusammenhang der Themenbereiche abbilden.
Eigene Themenvorschläge können nach Absprache realisiert werden.